



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแกดำ.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลแกดำ.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๑๑๓๑๘๖๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kk.anongnat๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๕-๑๑๓๑๘๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแกดำ	๑๕๕	๑๕๕	๓๕,๔๘๒
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกดำ	๕	๗๑๕	๓๕,๔๘๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๖.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๖,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	บุคลากร เครือข่าย สุขภาพอำเภอ แกดำ จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือกับ กิจกรรมของ หน่วยงาน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ตัดต้นไม้ ใหญ่เสี่ยงโค่นล้มเกิดความเสียหายกับ ทางโรงพยาบาล และอาจล้มทับ อาคารบ้านเรือนประชาชนที่อยู่ใกล้เคียง	ตัดต้นไม้ใหญ่ ๕ ต้น	ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ไม่มี ความเสี่ยง	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลแกด้า	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร เป็นแบบอย่าง ที่ดีและมีครบ ทุกด้าน	หน่วยงานและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี และมีความ ภูมิใจ	๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กร ด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (๒) เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร เป็นแบบอย่าง ที่ดีและมีครบ ทุกด้าน	หน่วยงานและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี และมีความ ภูมิใจ	๓,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน และส่วนราชการอื่นในการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชน	บุคลากรใน ชุมชนมีรายได้ เพิ่มขึ้น	ชุมชนมีความ เข้มแข็ง	○	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มี ระบบที่เลี้ยง (๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับ ชุมชนและ อสม. อำเภอแกด้า	บุคลากรใน ชุมชน อสม.มี รายได้เพิ่มขึ้น	บุคลากรใน ชุมชนให้ความ ร่วมมือกับ กิจกรรมของ หน่วยงาน	○	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมทำบุญ ตามประเพณีสำคัญ	บุคลากร เครือข่าย อำเภอแกด้า จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือ	○	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนด ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน / การเข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลากิจ / ลาป่วย (ตาม ระเบียบการลา)</p> <p>จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละ เวลา ทรัพย์) การมีส่วนร่วมของ หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานปีใหม่ / กีฬา - ทำบุญตักบาตร - ๕ ส. <p>กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕ มิตร</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กตัญญูต่อบุคคล ๒. กตัญญูต่อสัตว์ ๓. กตัญญูต่อสิ่งของ ๔. กตัญญูต่อบุญ ๕. กตัญญูต่อตนเอง 	ร้อยละ ๙๐ เป็น ผู้รู้สำนักบุญคุณ	บุคลากรทุกคน รู้สึกสำนึกในสิ่ง ที่ผู้อื่นทำให้กับ เรา และ แสดงออกด้วย การตอบแทน	๐	บุคลากรเครือข่าย CUP แกดดำ	✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและ พัฒนาการระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ด้าน สุขภาพ นวัตกรรมในสื่อโซเชียล เช่น Facebook , line	มีการเผยแพร่ ความรู้อย่าง น้อยปีละ ๒ เรื่อง	ประชาชนได้รับ ความรู้	๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่ม	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม สำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากร เครือข่าย อำเภอแกดดำ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือ	๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม และกลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เปิดโอกาสให้นักเรียน / นักศึกษา แพทย์ / นักศึกษาพยาบาล เข้ามาฝึก ประสบการณ์ในโรงพยาบาล	อย่างน้อย ๒ หน่วยงาน	ได้ให้ความรู้แก่ผู้ ที่เข้ามาฝึก ประสบการณ์	๐	กลุ่มงานการแพทย์ กลุ่มงานการพยาบาล	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งเสริมการทำวิจัย และเผยแพร่ความรู้สู่ผู้สังคม	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ให้ความรู้แก่สังคม	๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวมและกลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วย (๑) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ อสม. / จิตอาสาในชุมชน ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลป้องกันปัญหาสุขภาพต่าง ๆ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการถ่ายทอดความรู้	๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๓.....คน๑๕๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๙.....แห่ง๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๓๐๐.....คน๙.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม หรือ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
(นางเพชรดา ฉ่ำมณี)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดคำ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ :**
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. หน่วยงานนำลิงค์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙